

Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения

Ростовской области

«Таганрогский колледж морского приборостроения»

в 2022 году

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Образовательная деятельность	3
2. Система управления ГБПОУ РО «ТКМП»	4
3. Содержание и качество подготовки обучающихся	9
4. Организация учебного процесса	16
5. Востребованность выпускников	18
6. Кадровое обеспечение	20
7. Учебно-методическое обеспечение	20
8. Библиотечно-информационное обеспечение	24
9. Материально-техническая база	27
10. Функционирования внутренней системы оценки качества образования	28
11. Анализ показателей деятельности	30

1. Образовательная деятельность

В соответствии с лицензией колледжем реализуются основные образовательные программы:

- 11.02.01 «Радиоаппаратостроение»,
- 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»,
- 09.02.02 «Компьютерные сети»,
- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»,
- 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»,
- 09.02.07 «Информационные системы и программирование»,
- 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)».

В соответствии с лицензией в колледже реализуются дополнительные профессиональные образовательные программы:

- 1С: Предприятие: Бухгалтерия 8.2;
- 1С: Предприятие: Управление торговлей 8.2;
- Компьютерная графика;
- Пользователь ПК;
- Программирование (Delphi, C++, C#, TurboPascal);
- Системное администрирование локальных сетей;
- Пользователь Internet;
- Общеразвивающая общеобразовательная программа «Программа подготовки к сдаче ГИА, ЕГЭ по математике»;
- Общеразвивающая общеобразовательная программа «Программа подготовки к сдаче ГИА, ЕГЭ по русскому языку».

Реализуемые программы профессиональной подготовки:

- «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»,
- «Продавец непродовольственных товаров»,
- «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов»,
- «Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

2. Система управления ГБПОУ РО «ТКМП»

В целом структура колледжа включает органы общественного управления:

- Общее собрание работников и обучающихся колледжа;
- Совет качества;
- Педагогический совет;
- Совет колледжа;
- Попечительский совет;
- Совет родителей;
- Студенческий совет;
- Методический совет;
- Совет профилактики;
- семь цикловых методических комиссий;
- Первичная профсоюзная организация.

В своей работе органы общественного управления руководствуются соответствующими Положениями, размещенными на официальном сайте колледжа в разделе Сведения об образовательной организации.

В состав *Общего собрания работников и обучающихся колледжа* входят 50% от списочного состава каждой категории работников; 20 % обучающихся. Каждый участник обладает правом голоса.

Совет колледжа и его председатель избирается на общем собрании руководящих и педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся. Состав Совета Колледжа, его председатель утверждаются приказом директора.

К компетенции Совета Колледжа относятся:

- рассмотрение предложений по изменению и дополнению устава Колледжа;
- определение основных направлений деятельности Колледжа;
- содействие деятельности Педагогического Совета;
- рассмотрение локальных актов Колледжа;
- координация в Колледже деятельности общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), не запрещенных законом;
- организация работы по выполнению решений Общего собрания руководящих и педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, в колледже создан *Педагогический Совет*. К компетенции Педагогического Совета относятся вопросы анализа, оценки и планирования:

- объема и качества знаний, умений и навыков обучающихся;
- теоретического и практического обучения, производственной практики, воспитательной работы;

контроля образовательного процесса.

Попечительский совет колледжа – общественное объединение, предназначенное для оказания помощи в решении вопросов материально-технического обеспечения обучения и воспитания студентов, орган самоуправления колледжа, работает в тесной взаимосвязи с администрацией и Советом колледжа в соответствии с действующим законодательством

В состав попечительского совета входят:

- председатель совета Сирота Е.В. – директор ООО «Консалтинговая компания «Советник», депутат городской Думы;
- заместитель председателя: Калиушко В.И.- заместитель генерального директора АО «Таганрогский завод «Прибой» по науке;
- ревизионная комиссия: Рева Н.Н. - заместитель генерального директора АО «Таганрогский завод «Прибой» по производству; Харузин А.А. – директор ООО «ЮГТЕХ Климат»;
- члены совета: Колотило А.Н. – директор ООО «Кадровое агентство «Семь футов»; Дубинин С.В. – военный представитель завода «Красный гидропресс» Минобороны РФ; Севергин И.В. – сотрудник Администрации Ростовской области; Васильев В.Б. – советник генерального директора концерна «Океанприбор».

Основными вопросами работы попечительского совета являются:

- 1) Содействие трудоустройству выпускников колледжа.
- 2) Поддержка участия студентов колледжа в конкурсах профессионального мастерства регионального и всероссийского уровней.
- 3) Организация обучения выпускников организаторско-предпринимательской деятельности.
- 4) Содержание образовательных программ колледжа и организация образовательного процесса.

Совет родителей создается в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления ТКМП и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся и родителей.

Совет профилактики – коллегиальный орган, целью которого является планирование, организация и осуществление контроля за проведением профилактики социально опасных явлений и социально опасных заболеваний среди обучающихся.

Методический Совет является коллегиальным совещательным органом, формируемым в целях координации и повышения эффективности учебно-методической работы в колледже. Членами методического совета являются заведующие отделениями и педагогические работники Колледжа.

К полномочиям методического Совета относятся: вопросы анализа, оценки и планирования:

- содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;

- образовательных программ и учебных планов, а также изменений и дополнений к ним;

Вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками:

- новых педагогических и воспитательных технологий;

- методик и средств профессионального отбора и ориентации;

- новых форм и методических материалов, пособий, средств обучения и контроля;

новых форм и методов теоретического и практического обучения, производственной практики обучающихся.

В ТКМП работают шесть *цикловых комиссий*:

- КОМИССИЯ СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫХ ДИСЦИПЛИН;

- КОМИССИЯ МАТЕМАТИЧЕСКИХ И ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНЫХ ДИСЦИПЛИН;

- КОМИССИЯ ДИСЦИПЛИН ЭЛЕКТРОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ;

- КОМИССИЯ РАДИОТЕХНИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН

- КОМИССИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН

- КОМИССИЯ ДИСЦИПЛИН ПРОГРАММИРОВАНИЯ

Большинство преподавателей состоят членами *Профсоюзной организации* государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Таганрогский колледж морского приборостроения» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Административно-управленческий персонал:

- Директор колледжа

- Заместитель директора по учебной работе

- Заместитель директора по учебно-производственной работе

- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

- Заместитель директора по обеспечению безопасности

- Главный бухгалтер

Сведения о руководителях учреждения	
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения	Полиев Владимир Валентинович
Занимаемая руководителем учреждения	директор

должность	
Стаж работы	
общий	34 года 7 мес.
в качестве руководителя	22 года
педагогический	34 года 7 мес.
Квалификационная категория и дата её присвоения	Высшая, 25.01.2019 г.
по должности педагога	25.01.2019 г.
Сведения о трудовом договоре, заключенном с руководителем учреждения:	
дата заключения договора	26.06.2019 г.
срок действия трудового договора	3 года
Телефон (факс) руководителя учреждения	38-34-37
Фамилия, имя, отчество заместителя руководителя учреждения по учебной работе	Морозова Ольга Николаевна
Телефон (факс) заместителя руководителя учреждения	38-34-68
Фамилия, имя, отчество заместителя руководителя учреждения по учебно-производственной работе	Кавчук Александр Сергеевич
Телефон (факс) заместителя руководителя учреждения	38-34-68
Фамилия, имя, отчество заместителя руководителя учреждения по учебно-воспитательной работе	Величко Ирина Ивановна
Телефон (факс) заместителя руководителя учреждения	38-34-68
Фамилия, имя,	Войтко Ирина Ивановна

отчество заместителя руководителя учреждения по обеспечению безопасности	
Телефон (факс) заместителя руководителя учреждения	38-34-29
Фамилия, имя, отчество главного бухгалтера учреждения	Ягольник Майя Михайловна
Телефон (факс) заместителя руководителя учреждения	611-032

Структурные подразделения:

- учебный отдел;
- отдел учебно-производственный;
- отдел безопасности;
- отдел учебно-воспитательной работы;
- отдел бухгалтерии;
- специалист по кадрам.

3. Содержание и качество подготовки обучающихся

Набор абитуриентов ведется в соответствии с согласованным с Советом директоров ССУЗов Ростовской области и Службой занятости и утверждённым Министерством общего и профессионального образования Ростовской области контрольным цифрам приема абитуриентов для обучения по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в колледже. Выполнение контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований приведено в таблице.

Таблица 3.1 Контрольные цифры приёма на 2022-2023 учебный год

Код и наименование специальности		Очная форма обучения на базе основного общего образования	
		план	факт
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	50	50
09.02.07	Информационные системы и программирование	50	50
11.02.01	Радиоаппаратостроение	25	25
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	25	25
Итого по ГБПОУ РО «ТКМП»:		150	150

Таким образом, контрольные цифры приема выполнены на 100%.

Наиболее востребованными в молодежной среде являются специальности укрупненной группы «Информатика и вычислительная техника»: «Компьютерные системы и комплексы», «Информационные системы и программирование» благодаря внедрению информационно-компьютерных технологий во все промышленные и бытовые процессы. Конкурс по этим специальностям составил:

- 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы» - 1,28 человека на место;

- 09.02.07 «Информационные системы и программирование» - 2,68 человека на место.

Потребителями выпускников по этим специальностям являются промышленные предприятия, учреждения и организации города, а также торговые предприятия, реализующие компьютерную технику, сервисные центры по ремонту и обслуживанию компьютерной и бытовой техники.

Мониторинг потребностей рынка труда позволяет сделать вывод о том, что специалисты, подготовленные по специальности 11.02.01

«Радиоаппаратостроение», наиболее востребованы на рынке труда. Конкурс на эту специальность составил 1,56 человека на место.

Благодаря большой потребности в кадрах на предприятиях торговли выполняется набор на специальность 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)». Конкурс составил 2 человека на место.

В целом по колледжу в 2022 году конкурс составил 1,92 человека на место.

В связи со сложившимся конкурсом в 2022 году были заключены договоры на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по оказанию платных образовательных услуг по специальностям:

- 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы» - 9 договоров;
- 09.02.07 «Информационные системы и программирование» - 6 договоров;
- 11.02.01 «Радиоаппаратостроение» - 4 договора;
- 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» - 4 договора.

Результаты аттестации в 2022 году:

09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»:

На первом курсе абсолютная успеваемость	– 89,0%
качественная	– 39%
На втором курсе абсолютная успеваемость	– 97,3%
качественная	– 45,8%
На третьем курсе абсолютная успеваемость	– 90,1 %
качественная	– 48,1 %
На четвертом курсе абсолютная успеваемость	– 84 %
качественная	– 47,8 %
Всего по специальности абсолютная успеваемость составила	– 90,1%
качественная	– 45,2%

09.02.02 «Компьютерные сети»:

На третьем курсе абсолютная успеваемость	– 87,1 %
качественная	– 44,3 %
На четвертом курсе абсолютная успеваемость	– 83,2 %
качественная	– 41,1 %
Всего по специальности абсолютная успеваемость составила	– 85,2%
качественная	– 42,7%

09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»:

На третьем курсе абсолютная успеваемость	– 94,8%
--	---------

качественная – 45,9 %
На четвертом курсе абсолютная успеваемость – 80,8%
качественная – 44,8 %

Всего по специальности абсолютная успеваемость составила – 87,8%
качественная – 45,4%

09.02.07. «Информационные системы и программирование»:

На первом курсе абсолютная успеваемость – 87,7%
качественная – 56%
На втором курсе абсолютная успеваемость – 98,3%
качественная – 88,9%
На третьем курсе абсолютная успеваемость – 96%
качественная – 48 %
На четвертом курсе абсолютная успеваемость – 82,6 %
качественная – 42,2 %

Всего по специальности абсолютная успеваемость составила – 91,3%
качественная – 58,8%

38.02.04 «Коммерция»:

На первом курсе абсолютная успеваемость – 82,4%
качественная – 49%
На втором курсе абсолютная успеваемость – 94,1%
качественная – 48,7%
На третьем курсе абсолютная успеваемость – 96%
качественная – 44 %

Всего по специальности абсолютная успеваемость составила-
90,8%
качественная – 47,2%

11.02.04 «Радиоаппаратостроение»:

На первом курсе абсолютная успеваемость – 89,3%
качественная – 42,2%
На втором курсе абсолютная успеваемость – 90,7 %
качественная – 56,4 %
На третьем курсе абсолютная успеваемость – 90,0 %
качественная – 50,3%
На четвертом курсе абсолютная успеваемость – 89,30 %
качественная – 55,56%

Всего по специальности абсолютная успеваемость составила- 89,8%
качественная – 51,1%

Всего по колледжу абсолютная успеваемость составила – 89,2 %
качественная – 48,4%

В период с 19 по 28 сентября 2022 г. обучающиеся колледжа приняли участие в проведении всероссийских проверочных работ (ВПР) для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.

Результаты ВПР по математике:

- обучающиеся 1 курса:
 - приняли участие - 80 чел.,
 - абсолютная успеваемость – 93,8%;
 - качественная успеваемость – 50%;
- обучающиеся 2 курса:
 - приняли участие - 58 чел.,
 - абсолютная успеваемость – 96,6%;
 - качественная успеваемость – 20,69%.

Результаты ВПР по информатике:

- обучающиеся 1 курса:
 - приняли участие - 79 чел.,
 - абсолютная успеваемость – 70,9%;
 - качественная успеваемость – 8,86%;
- обучающиеся 2 курса:
 - приняли участие - 74 чел.,
 - абсолютная успеваемость – 97,3%;
 - качественная успеваемость – 1,35%.

Метапредметные результаты:

- обучающиеся 1 курса:
 - приняли участие - 159 чел.,
 - абсолютная успеваемость – 98,8%;
 - качественная успеваемость – 67,3%;
- обучающиеся 2 курса:
 - приняли участие - 142 чел.,
 - абсолютная успеваемость – 69,0%;
 - качественная успеваемость – 19,1%.

Итоговая государственная аттестация выпускников.

Качество подготовки специалистов оценивалось по степени усвоения студентами материала на основе проведения промежуточной аттестации, по итогам промежуточной аттестации, по результатам итоговых аттестаций выпускников.

В колледже осуществляются следующие виды государственной итоговой аттестации выпускников:

- 1) защита дипломных работ по специальности 38.02.04 « Коммерция»;
- 2) защита дипломных проектов студентами:
 - по специальности 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»;
 - по специальности 09.02.02 «Компьютерные сети»;
 - по специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»;
 - по специальности 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»;
 - по специальности 11.02.01«Радиоаппаратостроение».

Итоговая аттестация выпускников в 2022 году проводилась с 15 по 23 июня.

Для руководства преддипломной практикой и во время дипломного проектирования за каждой группой были закреплены опытные преподаватели колледжа.

Для руководства дипломным проектированием и рецензированием были привлечены ведущие специалисты АО «Таганрогский завод «Прибой», ОАО НКБ ВС ЮФУ», ООО «Тек Раунд», ОАО «ЦНПО «Ленинец», ООО «Спецстрой-Связь», ООО «Теплосервис», ООО «Доктор Че», ОСП ООО «Офисный мир КМ», а также преподаватели специальных дисциплин колледжа. Темы, предложенные специалистами АО «Таганрогский завод «Прибой», ОАО «ЦНПО «Ленинец», ООО «Доктор Че», ОСП ООО «Офисный мир КМ» являются актуальными и носят прикладной характер. В ходе работы над дипломными проектами лучшие студенты изготовили действующие устройства.

По специальности 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы» (очная форма обучения) показаны следующие результаты защиты дипломных проектов:

всего	29 чел.;
-с оценкой «отлично»	18 чел.;
-с оценкой «хорошо»	10 чел.;
-с оценкой «удовлетворительно»	1 чел.

Присвоена квалификация техника по специальности «Компьютерные системы и комплексы» с выдачей дипломов с «отличием» 6 студентам.

По специальности 09.02.02 «Компьютерные сети» (очная форма обучения) показаны следующие результаты защиты дипломных проектов:

всего	29 чел.;
- с оценкой «отлично»	11 чел.;

- с оценкой «хорошо» 9 чел;
- с оценкой «удовлетворительно» 9 чел.

По специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах» (очная форма обучения) показаны следующие результаты защиты дипломных проектов:

- всего 28 чел.;
- с оценкой «отлично» 17 чел.;
- с оценкой «хорошо» 9 чел.;
- с оценкой «удовлетворительно» 2 чел.

Присвоена квалификация техника по специальности «Программирование в компьютерных системах» с выдачей дипломов с «отличием» 5 студентам.

По специальности 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)» (очная форма обучения) показаны следующие результаты защиты дипломных проектов:

- всего 21 чел.;
- с оценкой «отлично» 11 чел.;
- с оценкой «хорошо» 10 чел.

Присвоена квалификация техника по специальности «Прикладная информатика (по отраслям)» с выдачей дипломов с «отличием» 3 студентам.

По специальности 11.02.01 «Радиоаппаратостроение» показаны следующие результаты защиты дипломных проектов:

- всего 24 чел.;
- с оценкой «отлично» 11 чел.;
- с оценкой «хорошо» 8 чел.;
- с оценкой «удовлетворительно» 5 чел.

Присвоена квалификация радиотехника с выдачей диплома с «отличием» 5 студентам.

По специальности 38.02.04 « Коммерция» (очная форма обучения) показаны следующие результаты защиты дипломных работ:

- всего 24 чел.;
- с оценкой «отлично» 16 чел.;
- с оценкой «хорошо» 6 чел.;
- с оценкой «удовлетворительно» 2 чел.

Присвоена квалификация менеджера по продажам с выдачей диплома с «отличием» 5 студентам.

В 2022 году 27 студентов 3 курса специальности 09.02.07 «Информационные системы и программирование» приняли участие в демонстрационном экзамене по стандартам Ворлдскиллс Россия, компетенция F4 «Разработка решений с использованием блокчейн технологий».

Задание выполнено в среднем на 60-70%:

- модуль со смарт-контрактом – на 80%;
- модуль с интерфейсами – на 50-55%.

Все показали мастерство в области разворачивания частной сети и загрузки контракта в блокчейн систему.

Председателями ГЭК являются:

- специальности 11.02.01 «Радиоаппаратостроение», 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»:

Воскресенский А.В., генеральный директор АО «Таганрогский завод «Прибой»;

- специальности 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы», 09.02.02 «Компьютерные сети»:

Калиушко В.И., заместитель генерального директора по науке АО «Таганрогский завод «Прибой»;

- специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»:

Бугаев С.А., заместитель директора НКБ «Цифровой обработки сигналов»;

- специальность 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»:

Сирота Е.В. - директор консалтинговой группы ООО «Советник».

Выводы: специалисты, выпускаемые ГБПОУ РО «ТКМП», соответствуют требованиям и квалификационным характеристикам федеральных государственных образовательных стандартов специальностей:

- 11.02.01 «Радиоаппаратостроение»,
- 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»,
- 09.02.02 «Компьютерные сети»,
- 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»,
- 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям),
- 38.02.04 «Коммерция» (по отраслям).

4. Организация учебного процесса

В период самообследования, обучение проводилось по профессиональным образовательным программам в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Учебные планы, разработанные в соответствии с требованиями ФГОС СПО, утверждены директором колледжа и оформлены в соответствии с рекомендациями ФГУ ФИРО. Проведение практик включено в соответствующие профессиональные модули, что соответствует требованиям ФГОС СПО по специальностям. Максимальный объем учебной нагрузки студентов в учебных планах не превышает 54 часов в неделю, включая все виды учебной работы. Аудиторная учебная нагрузка составляет 36 часов в неделю. Объем практической подготовки составляет 50% - 60% от общего учебного времени. По каждой дисциплине или междисциплинарному курсу предусмотрена самостоятельная работа студентов. Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, количество зачетов не более 10 (за исключением зачета по физкультуре). Анализ рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, разработанных в соответствии с требованиями ФГОС СПО показал, что их форма соответствует рекомендациям ФГУ ФИРО. Все рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей рассмотрены на заседаниях цикловых методических комиссий и утверждены заместителем директора по учебно-методической работе. Объемы максимальной учебной нагрузки, самостоятельной работы, аудиторных занятий соответствуют учебному плану. Все рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей согласованы с работодателями.

По всем учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам составлен календарно-тематические планы, рассмотренные цикловыми комиссиями и утвержденные заместителем директора по учебной работе. Анализ календарно-тематических планов показал, что объем часов по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам соответствует учебным планам. Анализ учебных журналов показал, что объем дисциплин и междисциплинарных курсов выполняется в соответствии с учебными планами.

Рабочие программы учебных дисциплин соответствуют по содержанию требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. В них предусмотрены часы на проведение лабораторных и практических работ, определены виды самостоятельной работы студентов. Объем самостоятельной работы студентов соответствует объему самостоятельной работы в рабочих учебных планах.

На каждую учебную группу в Колледже заведен журнал учебных занятий. Записи тем в журналах соответствуют календарно-тематическим

планам по дисциплинам и междисциплинарным курсам. Журналы ведутся с соблюдением установленных указаний по их ведению.

По каждой образовательной программе среднего профессионального образования, реализуемой в колледже, разработаны программы государственной итоговой аттестации в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 г. N 968. В программах государственной итоговой аттестации включены вопросы: требования к выпускным квалификационным работам, организация выполнения и защита выпускных квалификационных работ, критерии оценки знаний студентов при защите выпускных квалификационных работ. Все программы государственной итоговой аттестации согласованы с председателями государственных экзаменационных комиссий, утверждены директором Колледжа и доведены до сведения студентов за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации

Учебный процесс организован по шестидневной учебной неделе. Выходной день – воскресенье. Занятия в виде спаренных уроков по 90 минут:

0 пара: 7.20 – 8.50
перемена 10 минут
1 пара: 9.00 – 10.30
перемена 15 минут
2 пара: 10.45 – 12.15
перемена 30 минут
3 пара: 12.45 – 14.15
перемена 10 минут
пара: 14.25 – 15.55

Сведения о каникулах

Согласно графика учебного процесса предусмотрены зимние каникулы (2 недели), летние каникулы (9 недель).

5. Востребованность выпускников

Для изучения рынка труда колледж постоянно принимает участие в ярмарках вакансий, организованных ЦЗН г. Таганрога, Неклиновского и Матвеево-Курганского районов.

Сведения о количестве обучающихся, трудоустроенных после обучения в 2022 г.

№ п/п	Специальность	Выпуск (чел.)	Трудоустроенные	Призваны в ряды ВС РФ	Продолжили обучение	Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроенные
1	11.02.01 Радиоаппаратостроение	24	4	16	4	0	0
2	09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	29	8	17	4	0	0
3	09.02.02 Компьютерные сети	29	15	8	4	0	2
4	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	28	14	10	4	0	0
5	09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	21	14	3	4	0	0
6	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	24	20	4	0	0	0
	Всего:	155	75	58	20	0	2

Для содействия трудоустройству выпускников в колледже приказом директора ТКМП № 44 о/д от 18.07.12 г. в соответствии с письмом Министерства образования и науки РФ от 18.01.2010 года № ИК-35/03 создана служба в составе:

- руководитель службы – Полиёв Владимир Валентинович, директор колледжа;
- заместитель руководителя службы – Кавчук Александр Сергеевич, заместитель директора по УПР;
- члены: Колесниченко Е.К., заведующая учебной частью;

Степачков А.Б., председатель цикловой комиссии радиотехнических дисциплин;

Морозова О.Н., заместитель директора по учебной работе;

Баташева Л.А., специалист по кадрам.

Задачи службы содействия трудоустройству выпускников следующие:

- установка, заполнение, постоянное сопровождение базы данных вакансий и резюме;

- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;

- организация практик, стажировок;

- организация временной занятости студентов;

- организация профориентационной работы;

- организация ярмарок вакансий, презентаций профессий и т.п.;

- проведение анкетирования потенциальных работодателей;

- заключение договоров с работодателями;

- организация и проведение дополнительных учебных курсов, тренингов;

- проведение статистического анализа трудоустройства выпускников;

- проведение анализа ситуации на рынке труда и образовательных услуг региона, прогнозирование развития ситуации;

- определение специфики учреждений профессионального образования на рынке образовательных услуг, стратегических ориентиров подготовки и переподготовки специалистов;

- взаимодействие с органами местного самоуправления и общественными организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству;

- разработка и организация долгосрочных программ содействия занятости и трудоустройству.

Непосредственная деятельность по трудоустройству:

- организация стажировок и практик на предприятиях, в организациях, фирмах, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства;

- временная занятость с учетом специальности;

- трудоустройство по окончании колледжа.

6. Кадровое обеспечение

Колледж укомплектован преподавателями, мастерами в соответствии с потребностями образовательного процесса и штатным расписанием.

На постоянной основе работает 31 штатный преподаватель, их средний возраст 47 лет. Из них: 18 преподавателей имеют высшую квалификационную категорию, 6 преподавателей – первую квалификационную категорию, 2 преподавателя имеют степень кандидата наук.

Имеют почетные звания и другие ведомственные награды:

- директор колледжа Полиев В.В. награжден знаком «Почетный работник СПО РФ»;
- преподаватель Кононова Л.М.– «Почетный работник СПО РФ»;
- преподаватель Хаславская Ж.Т. награждена нагрудным знаком «Отличник народного просвещения»;
- преподаватель Масленникова О.В. – награждены нагрудным знаком «Отличник народного просвещения»;
- 6 преподавателей награждены почетными грамотами Минобрнауки РФ.

7. Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в колледже является одним из видов профессиональной деятельности и осуществляется с целью повышения деловой квалификации, совершенствования профессиональных компетенций и развития творческого потенциала преподавателей, мастеров ПО, для улучшения качества образовательного процесса.

Для совершенствования учебно-методического оснащения образовательного процесса, позволяющего обеспечить высокое качество подготовки специалистов, педагогический коллектив работал над решением следующих задач:

- организация эффективного планирования образовательного процесса и разработка эффективных учебных планов
- обучение и развитие педагогических кадров, повышение их квалификации;
- подготовка методического обеспечения для осуществления образовательного процесса;
- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса;
- разработка учебных, научно-методических и дидактических материалов;
- организация педагогических поисков новых технологий, форм и методов обучения;

- выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

- повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий;

- обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий;

- анализ качества работы педагогов в режиме функционирования;

Оптимально совершенствовалась планирующая документация методического обеспечения учебного процесса в соответствии с ФГОС СПО. Для обсуждения возникающих вопросов проводились индивидуальные и групповые консультации, совещания, круглые столы.

В течение учебного года проводились заседания педагогического и методического советов, работал очно-заочный семинар «Развитие и совершенствование профессиональных компетенций преподавателей для успешной подготовки будущих специалистов», школа педагогических знаний для молодых и вновь прибывших специалистов.

Преподавателями колледжа были организованы и проведены предметные недели, круглый стол, конкурс, конференция и тренинг, на которых расширялся кругозор, развивался интерес к выбранной профессии. По всем специальностям учебные планы выполнены и программы реализованы в полном объеме.

Развитие творчества и повышение квалификации преподавателей осуществлялось на различных уровнях:

– имеют степень кандидата наук - 2 человека;

– имеют высшую категорию - 18 человек;

– имеют первую категорию - 6 человек;

– прошли курсы повышения квалификации - 14 человек;

– участвовали в работе семинаров, педагогических советов, конференций – 43 человека.

Преподавателями колледжа регулярно разрабатываются и обновляются учебно-методические пособия и разработки, совершенствуются учебно-методические комплексы преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей.

Освоены и успешно применяются элементы технологий дистанционного и инклюзивного обучения.

В ГБПОУ РО «ТКМП» созданы условия для получения образования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий: используется система интернет-обучения ТКМП, обеспечивающая доступ к образовательным ресурсам как в он-лайн, так и в офф-лайн формате; возможность взаимодействия обучающихся с преподавателями посредством электронной почты, а также посредством социальных сетей.

Уровень подготовки преподавателей колледжа позволяет реализовывать программы среднего профессионального образования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Педагогический коллектив колледжа продолжает работу по активному внедрению и совершенствованию перспективных технологий: технология сотрудничества, технология проблемного обучения, игровое моделирование, проектная технология с выходом в локальную сеть и интернет.

В 2022 году колледж морского приборостроения принял участие в национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia).

Студенты Андриенко Владимир (2 курс) и Боженко Артем (4 курс) специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование стали победителями в VII Открытом региональном Чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Ростовской области 2022 по компетенции «Разработка решений с использованием блокчейн технологий».

Студенты Андриенко Владимир (2 курс) и Боженко Артем (4 курс) специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование стали призерами в итоговых соревнованиях X Национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» 2022 по компетенции «Разработка решений с использованием блокчейн технологий», заняв 3 место.

Студентка Шилова Виктория (4 курс) специальности 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) стала призером в VII Открытом региональном Чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Ростовской области 2022 по компетенции «Интернет-маркетинг», заняв 2 место.

В VII Региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» 2 место в компетенции «Торговля» занял студент 3 курса специальности 09.02.02 Компьютерные сети Чесноков Илья.

Студент Андриенко Владимир (3 курс) специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование стал призером чемпионата «BRICS FutureChallenge 2022» в компетенции «Блокчейн технологии», заняв 2 место.

Студент Андриенко Владимир (3 курс) специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование стал победителем областной олимпиады «ALT –SKILLS 2022» среди учащихся и преподавателей государственных образовательных учреждений Ростовской области в номинации «ADM-SKILL».

Студент Теня Илья (1 курс) специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование стал призером областной олимпиады «ALT –SKILLS 2022» среди учащихся и преподавателей государственных образовательных учреждений Ростовской области в номинации «ADM-SKILL», заняв 2 место.

Студенты специальности 11.02.01 «Радиоаппаратостроение» приняли участие в Областном конкурсе профессионального мастерства обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования Ростовской области по УГС 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи. Студент 3 курса Лыков Алексей Николаевич занял 2 место, студент 3 курса Пономарёв Артем Николаевич занял 4 место.

Наиболее активно научно-исследовательской, научно-практической деятельностью занимаются преподаватели Брихачева И.В., Гончаренко Т.В., Десятова Е.А., Дрыгин С.А., Колесниченко Е.К., Кривовид В.В., Куповых И.О., Лепило Е.Н., Маглич М.О., Малова О.А., Муравьева В.В., Масленникова О.В., Миц Ю.С., Миц И.П., Малыхина О.В., Морозова О.Н., Пройдакова В.Е., Хаславская Ж.Т., Шаронова С.И.

8. Библиотечно-информационное обеспечение

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации имеет доступ к Электронной библиотечной системе ВООК.ru. Договор № 11249712 от 01.11.2017 г. Заключен договоры на доступ к электронным дистанционным библиотечным ресурсам Издательства «Лань».

Регулярно библиотека колледжа подключается в тестовом режиме к ЭБС издательств «Юрайт», «Кнорус», «Знаниум», что дает возможность ознакомиться преподавателям и студентам с новыми учебниками и учебными пособиями для СПО.

На 31.12.2022 года обеспеченность специальностей колледжа печатной учебной литературой составляла:

09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы» - 90%;

09.02.02 «Компьютерные сети» - 87 %;

09.02.05 «Прикладная информатика в экономике» - 50 %;

09.02.07 «Информационные системы и программирование» - 51%;

11.02.01 «Радиоаппаратостроение» - 80%;

38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» - 89,7%.

В целях повышения эффективности освоения обучающимися программы в колледже создана образовательная среда максимально соответствующая профессиональной деятельности. Для отработки профессиональных навыков, в соответствии с профильным направлением, в учебном процессе ТКМП активно используется весь инструментарий образовательных полигонов, среди которых стоит отметить:

- полигон администрирования сетевых операционных систем, на базе которого обучающимися колледжа, приобретаются профессиональные навыки, в том числе навыки системного администрирования корпоративных сетей различной топологии;

- полигон технического контроля и диагностики сетевой инфраструктуры позволяющий обучающимся ГБПОУ РО «ТКМП» отработать ситуации максимально приближенные к профессиональным реалиям, в том числе при анализе и устранению результатов нештатных ситуаций при эксплуатации структурированных кабельных сетей любой сложности и конфигурации;

- полигон проектирования и дизайна сетевых архитектур, в рамках которого обучающиеся колледжа приобретают навыки проектирования и развертывания сетевых комплексов различной конфигурации и топологии;

- полигон системного программирования в компьютерных системах и комплексах, на базе которого обучающимися приобретаются навыки разработки и адаптации программного обеспечения различных уровней сложности: от прикладных пользовательских приложений до системных приложений поддержки и диагностики программно-аппаратных комплексов и систем;

- полигон разработки программного обеспечения для экономических и управляющих систем, позволяющий отработать профессиональные навыки по созданию и модернизации программных продуктов разработанных в системе 1С.

В рамках обучения и отработки профессиональных навыков на полигонах решаются конкретные производственные и технические задачи, при поддержке высококвалифицированных преподавателей колледжа, а также сотрудников фирм и организаций, являющихся социальными партнерами в соответствующей профессиональной области.

В целях комплектации полигонов учебно-методическими и научно-техническими материалами, соответствующими современному уровню развития науки и техники в ГБПОУ РО «ТКМП» созданы лабораторные и практические работы, а так же задания для самостоятельной работы, включающие использование элементов реальных устройств и систем организаций и предприятий-партнеров колледжа. Все разработанные материалы в обязательном порядке проходят рецензирование и сертификацию в ведущих организациях, соответствующих образовательному профилю.

Для повышения эффективности профессионального обучения ГБПОУ РО «ТКМП» арендует виртуальные серверы и дисковое пространство в ООО «Российские национальные телекоммуникации» (г. Санкт-Петербург) и в ОАО «Телематика» (г. Москва). Благодаря такому подходу к информатизации колледж самостоятельно создал интернет-площадки к которым обеспечен широкополосный доступ 24/7. На серверах развернуты:

- система дистанционного интернет-обучения ТКМП - сайт tkmp.edu.ru;

- официальный сайт колледжа - tkmp.rf (занимает 13 место среди колледжей и техникумов России в Каталоге Яндекс

http://yaca.yandex.ru/yaca/cat/Science/Secondary_Education/Specialized/1.html);

- информационные базы данных для систем автоматизированного проектирования ТКМП;

- базы данных мультимедиа ТКМП;

- почтовый сервер ТКМП (tkmp@tkmp.edu.ru).

Колледж также имеет свой сайт в домене narod.ru (www.tkmp.narod.ru) и администрирует пять групп в социальных сетях (в Контакте и т.п.).

Так же стоит отметить партнерское взаимодействие с социальным партнером ГК «Гендальф», являющуюся крупнейшей ИТкомпанией в ЮФО. Преподаватели колледжа ежегодно проходят стажировки и повышения квалификации в сфере ИТ-технологий и на сегодняшний день имеют 5 сертификатов, подтверждающих их квалификацию в сфере разработки программного обеспечения на базе платформы 1С.

Для более полного соответствия выпускников требованиям современного производства по заявке предприятий-партнёров колледжа

введено изучение программных средств – систем автоматизированного проектирования: Компас, Multisim, AutodeskAutoCAD, P-CAD, AlteraMAX+PlusII и Quartus.

9. Материально-техническая база

Для обеспечения лабораторных и практических занятий колледж имеет более 300 ед. технических средств обучения, в том числе:

- лазерный построитель плоскостей - 1 комплект;
- комплект спутниковой цифровой связи (ресиверы, антенны, конвертеры);
- учебное торговое оборудование (витрины, шкафы) - 10 шт.;
- персональные компьютеры – 218;
- ноутбуки – 53;
- комплект мультимедийного оборудования – 3;
- двухпроцессорные серверные модули – 3;
- однопроцессорные серверные модули – 2;
- широкоформатные плоттеры – 4;
- лазерные широкоформатные многофункциональные устройства – 2;
- принтеры – 37;
- учебно-лабораторные стенды – 53.
- трехканальные ремонтно-монтажные паяльные станции – 8;
- паяльно-монтажные станции – 5;
- инфракрасный ремонтно-паяльный термостол– 1;
- современные радиоизмерительные приборы (осциллографы, генераторы, частотомеры и т.п.) – более 80;
- интерактивные проекторы – 3;
- мультимедийные плазменные панели – 8;
- интерактивные доски – 1;
- мультимедийные комплексы – 2;
- тренажеры автомата Калашникова - 4;
- тренажер для стрельбы (электронный тир) 1;
- Internet-центры – 3;
- комплекс широкополосного телекоммуникационного канала Wi-Max –1;
- POS-системы (кассовые аппараты, считыватели штрих-кодов, системные модули, табло покупателя, электронные весы) – 4.

В учебном процессе используется более 100 наименований программного обеспечения и учебных программ. Более 453 действующих лицензий программного обеспечения.

Для учебного процесса по Соглашению № 1 от 25 апреля 2017 г. с представительством ООО «АлтиумЮэропГмбх» приобретено Лицензионное свидетельство на программный продукт САПР «AltiumDesignerPartner» компании Altium – 25 копий.

10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Цель политики ГБПОУ РО «ТКМП» в области качества – создание условий для подготовки высококвалифицированных специалистов, востребованных бизнес – сообществом, высокотехнологичными производствами и инновационной экономикой.

Категория «образование» рассматривается нами как систематический процесс, включающий в себя следующие элементы: обучение как механизм передачи и приобретения профессиональных знаний, умений, навыков, опыта и адаптация выпускников к требованиям рынка труда.

Комплексный подход к реализации поставленной цели предполагает решение задач по следующим направлениям:

1) Развитие в ГБПОУ РО «ТКМП» системы менеджмента качества подготовки конкурентоспособных специалистов:

а) Систематическое изучение требований рынка труда и образовательных услуг, создающее мотивацию для повышения эффективности процесса образования;

б) Использование современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий, создание механизмов эффективного внутреннего контроля оценки знаний;

в) Интеграция образовательной, творческой и практической деятельности.

2) Совершенствование процесса управления ресурсами:

а) Внедрение системы оценки удовлетворенности персонала рабочей средой, условиями деятельности;

б) Развитие механизмов стажировок и непрерывного повышения квалификации преподавателей и сотрудников колледжа;

в) Развитие механизмов материального и морального стимулирования работы преподавателей, сотрудников;

г) Повышение обеспеченности образовательного процесса учебно-методическими, техническими, программными и информационными средствами.

3) Совершенствование механизмов управления, обеспечивающих согласованность во взаимодействии структурных подразделений колледжа:

а) Развитие системы мониторинга как инструмента самосовершенствования деятельности колледжа;

б) Информированность и ответственность подразделений за смежные подразделения в выполнении своих функций;

в) Постоянное выполнение требований системы менеджмента качества всеми руководителями и сотрудниками колледжа;

г) Разработка и унификация документации, регламентирующей деятельность колледжа.

д) Непрерывное улучшение деятельности колледжа предусматривает разработку и внедрение системы показателей, оценок позволяющих определить эффективность результатов работы подразделений и колледжа в целом.

е) Разработка и внедрение системы измерения, анализа данных для принятия эффективных решений, основанных на фактах.

ж) Установление устойчивых взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в образовательной деятельности сторонами: учредителем, абитуриентами, обучающимися студентами, работодателями.

з) Руководство колледжа является ответственным за реализацию настоящей политики качества, берет на себя обязательства и обеспечивает создание условий, необходимых для достижения цели колледжа, гарантирует своим сотрудникам поддержку и обеспечение соответствующими ресурсами на всех уровнях организации.

и) Для реализации настоящей политики внедряется и поддерживается система качества, соответствующая требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2011 и учитывающая стандарты и директивы ENQA.

к) Политика в области качества ГБПОУ РО «ТКМП» одобрена на всех уровнях управления и направлена на удовлетворение требований потребителей рынка образовательных услуг.

11. Анализ показателей деятельности

Анализ ответов респондентов интернет-опроса на сайте tkmp.rf и в группах ТКМП (более 15000 респондентов) в социальных сетях «ВКонтакте» и «Google» показал, что доля студентов, выпускников, родителей и т.д., положительно оценивающих доброжелательность и вежливость педагогических работников ГБПОУ РО «ТКМП», от общего числа опрошенных составила 95,1%.

Полностью удовлетворены уровнем компетентности педагогических работников образовательной организации 84,3% студентов, частично удовлетворены 13,8%, т.е. полностью или частично уровнем компетентности педагогических работников удовлетворены 98,1% студентов

На вопрос «Удовлетворены ли Вы качеством получаемых знаний по специальным дисциплинам в Вашей образовательной организации?» 85,9% ответили утвердительно, 10,8% респондентов ответили, что удовлетворены частично. При этом качество образования, которое дает образовательная организация, оценили высоко 97,7% респондентов.

Производственная практика как часть образовательного процесса оценивается не столь высоко как уровень знаний, получаемых по специальным дисциплинам. Полностью удовлетворены организацией практики 96,4% от общего числа респондентов, 98,3% студентов, из числа опрошенных ответили, что их производственная практика соответствует получаемой ими специальности

Результаты опроса показали, что комфортным сложившийся психологический климат считают 89,1% студентов, удовлетворительным - 8,8%.

Уровень обеспеченности учебных кабинетов наглядными пособиями и учебным оборудованием высоко оценивают 86,1% студентов.

91,5% опрошенных отметили достаточное наличие и доступность оборудования, обеспечивающего использование современных, в том числе компьютерных технологий в образовательной организации.

Респонденты высоко оценили уровень культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых как на территории колледжа, так и на лучших городских залах, площадках, стадионах (положительная оценка 84,3% студентов)

Положительно оценивают организацию медицинского обслуживания 49,8%, организацию питания 79,5% студентов.

72,4% студентов отмечают высокий уровень организации внеучебной деятельности, 15,1% считают уровень удовлетворительным. 80,3% выпускников считают высоким уровень содействия трудоустройству.

Анкетирование показало, что 94,3% студентов готовы рекомендовать образовательную организацию, в которой обучаются своим родственникам, друзьям и знакомым.

Директор ГБПОУ РО «ТКМП»

В.В. Полиев